

# CHECKLISTE

---

## Was Sie tun können, um Ihre Personalsituation zu optimieren...

Ihre Mitarbeitenden sind die treibende Kraft Ihres Geschäfts. Hinter jedem erreichten Ziel, jedem positiven Feedback und jeder langjährigen Kooperation oder Neukundengewinnung stehen Menschen, die diese Erfolge und Fortschritte möglich machen. Ein **gut aufgestelltes Team** und eine **durchdachte Personalstrategie** zählen deshalb zu den unverzichtbaren Faktoren des **Unternehmenserfolgs**. Es lohnt sich also, regelmäßig hinzuschauen und zu checken, ob und wie Sie sich personell weiterentwickeln und ungenutzte Potenziale ausschöpfen können.

Sie sehen noch Luft nach oben und benötigen eine kleine Starthilfe? Als Experte und Ansprechpartner für Personalmanagement haben wir für Ihnen eine Checkliste zusammengestellt, mit deren Hilfe Sie in kleinen Schritten nur langfristige Veränderungen und Erfolge bewirken können.

### ALLGEMEINE BEREICHE:

- 1. Regelmäßige Bestandsaufnahmen mit Team und HR machen!**  
Um zu wissen, wo Optimierungsbedarf besteht, wo Arbeitskräfte fehlen oder Prozesse haken, ist es wichtig, regelmäßig darüber in den Austausch zu gehen, beispielsweise im Rahmen von Teamsitzungen und HR-Meetings. Diese Bestandsaufnahmen bilden eine wichtige Grundlage, um konkrete Maßnahmen einzuleiten, die auch wirklich an der richtigen Stelle ansetzen.
- 2. In einem Beratungsgespräch gezielte Maßnahmen entwickeln!**  
Ergänzend zu den regelmäßigen Teambesprechungen empfiehlt es sich, professionelle Beratung hinzuzuziehen. Unsere Personal-Experten haben einen geschulten Blick und identifizieren gemeinsam mit Ihnen die ungenutzten Potenziale und Schwachstellen Ihres Unternehmens, um gezielte Maßnahmen zur Optimierung und Effizienzsteigerung Ihrer Prozesse vorzuschlagen.
- 3. Mithilfe unserer Personalvermittlung direkt neue Mitarbeitende gewinnen!**  
Sie haben festgestellt, dass Sie personelle Unterstützung benötigen könnten? Die ADU Personalservice stellt Ihnen qualifizierte Mitarbeitende zur Seite, sowohl im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) als zur direkten Anstellung mithilfe unserer Personalvermittlung. Nutzen Sie die Flexibilität, Effizienz und Qualität unserer Leiharbeitnehmer, um Ihren Personalbedarf schnell und zuverlässig zu decken!

**WEITERE PUNKTE AUF DER NÄCHSTEN SEITE!**



#### 4. Frischen Wind in die Recruiting-Strategie bringen!

Auch die Art und Weise Ihres Recruitings kann einen entscheidenden Unterschied bei der Personaloptimierung machen! Hier lohnt sich ein Blick auf die Zielgruppen, die Sie erreichen möchten und die Kanäle, Formate und Ansprachen, die Sie dafür nutzen können. Haben Sie es beispielsweise schon mit Social Recruiting und Active Sourcing probiert? Auch hierbei unterstützen wir Sie gerne mit ganzheitlichen Recruiting-Strategien!



#### 5. Sich einen On-Site-Manager ins Unternehmen holen!

Sie möchten Ihre Personalabteilung entlasten und Ihre Personalprozesse insgesamt besser koordinieren? Bei Bedarf stellen wir Ihnen gerne einen On-Site-Manager zur Seite – einen unserer Mitarbeiter, der direkt bei Ihnen vor Ort alle Personalangelegenheiten regelt, Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung steht und den Überblick über Ihre Personalsituation behält.

Diese Schritte bieten Ihnen ein paar erste Anknüpfungspunkte für die Optimierung Ihrer Personalsituation. Sie möchten direkt mit der Umsetzung beginnen? Dann unterstützen und beraten wir Sie gerne! Kontaktieren Sie uns noch heute ([f.schrodt@adu-urban.de](mailto:f.schrodt@adu-urban.de)) oder informieren Sie sich unter [www.adu-personal.de](http://www.adu-personal.de)



Warburger Straße 140 | 33100 Paderborn

Tel.: 05251 160 99-0

E-Mail: [info@adu-urban.de](mailto:info@adu-urban.de)

WEITERE STANDORTE:

BIELEFELD · DORTMUND · GÜTERSLOH · HANNOVER · KASSEL · RATINGEN



[www.adu-personal.de](http://www.adu-personal.de)